

FORMAZIONE DIRIGENTE

Il corso di formazione per Dirigenti per la Sicurezza è disciplinato dall'**art. 37 c. 7 del D. Lgs. 81/2008** e dall'**Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011**.

Il corso per dirigenti ha l'obiettivo di fornire ai partecipanti una formazione che copre gli ambiti giuridici e normativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione della sicurezza in azienda, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08. Sono inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

A CHI È DESTINATO IL CORSO?

Il corso di formazione è destinato ai Dirigenti, come definiti dall'art. 2 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 81/2008. "Il "Dirigente" è la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa".

CONTENUTI DEL CORSO

Modulo 1: Giuridico – Normativo:

- sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- delega di funzioni;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.;
- i sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia.

Modulo 2: Gestione ed organizzazione della sicurezza:

- modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30, D. Lgs. n. 81/08);
- gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze;
- modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08;
- ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione.

Modulo 3: Individuazione e valutazione dei rischi:

- criteri e strumenti per l'individuazione e la Valutazione dei Rischi (DVR);
- il rischio da stress lavoro correlato;
- il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale;

- il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto;
- le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- la considerazione degli infortuni mancanti e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavori e dei preposti;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

Modulo 4: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:

- competenze relazionali e consapevolezza del ruolo;
- importanza strategica dell'informazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale;
- tecniche di comunicazione;
- lavoro di gruppo e gestione dei conflitti;
- consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Aggiornamento periodico: Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori:

Approfondimenti giuridico-normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il sistema sanzionatorio. La delega di funzioni in materia di sicurezza sul lavoro. Tutela assicurativa. Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori. Aggiornamenti su organizzazioni e gestione della sicurezza in azienda. Modelli di gestione. Gestione della documentazione tecnico-amministrativa. Nozioni e tecniche della comunicazione. La prevenzione ed il ruolo della formazione. Lavorare in gruppo. Mobbing. Fonti di rischio e relative misure di prevenzione.

DURATA DEL CORSO

Queste le diverse durate:

- Formazione Dirigenti: 16 ore
- Aggiornamento periodico Dirigenti: 6 ore ogni 5 anni

Obbligo di frequenza di almeno il 90% del tempo.

MATERIALE DIDATTICO

Il contenuto del corso "FORMAZIONE DIRIGENTE" sarà fornito in formato digitale ai partecipanti.

METODOLOGIA DIDATTICA

Il corso si terrà in presenza o in modalità videoconferenza con coinvolgimento dei partecipanti, ponendo anche quesiti e spunti di riflessione. Per la videoconferenza, qualche giorno prima del corso, verranno inviate ad ogni partecipante o al referente aziendale i requisiti tecnologici e la modalità per la partecipazione.

I corsi sono svolti in italiano anche se, previo accordi in fase di ordine, possono essere previsti in lingua inglese.

Durante la formazione saranno previsti dei break.

DOCENTI

Tutti i docenti del corso “FORMAZIONE DIRIGENTE” sono qualificati secondo l’Accorso Stato Regioni 21/12/2011, l’atto 211/CSR e il Decreto Interministeriale 06/03/2013.

I docenti hanno esperienza pluriennale in materia di salute e sicurezza sul lavoro e, durante lo svolgimento della formazione, utilizzano esempi tratti dalla vita professionale per permettere ai partecipanti di raffigurare il requisito legislativo nella realtà.

VERIFICA DELLA COMPrensIONE

Al termine della formazione, sarà sottoposto ai partecipanti un questionario di verifica della comprensione, che si riterrà superato con almeno il 70% delle risposte corrette.

Se il corso si terrà in videoconferenza, il questionario sarà sottoposto mediante gli strumenti della piattaforma di videoconferenza utilizzata.

ATTESTATO FINALE

Ad ogni partecipante verrà rilasciato un attestato del corso eseguito che riporterà l’esito della verifica dell’apprendimento.

MODALITA’ DI PAGAMENTO

Utilizzare l’apposito “modulo di iscrizione” indicando i dati dei partecipanti, i dati di fatturazione, la denominazione del/dei corsi a cui si intende partecipare e firmando l’informativa privacy.

Il modulo di adesione deve essere inviato a info@mysafety.it

I costi relativi ai corsi sono i seguenti:

| FORMAZIONE IN AULA o VIDEOCONFERENZA | |
|--|---------------------------------|
| Titolo del corso | Prezzo (rivalsa 4% non inclusa) |
| Formazione dirigente (16 ore) | 250€/persona o 1200€/corso |
| Aggiornamento formazione dirigente (6 ore) | 100€/persona o 400€/corso |